



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานนิติการ) องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๙๘ ๙๐๐๗

ที่ ยส ๗๖๘๐๑/ ๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดการประเมิน ฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ซึ่งผู้ดูแลระบบเดิม (Admin) และผู้บริหารของหน่วยงานได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมิน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงามได้รับคะแนนประเมิน : ๙๒.๓๓ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่าคะแนนประเมินลดลง : - ๕.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่านดี รายละเอียดโดยสรุปได้ดังนี้



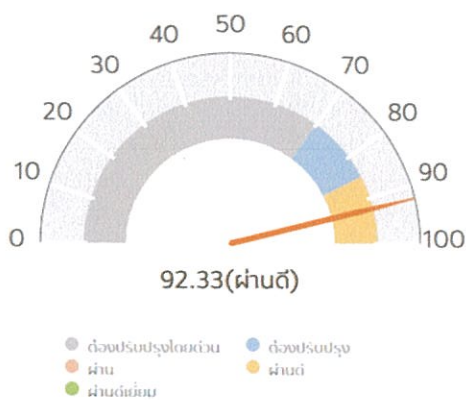
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

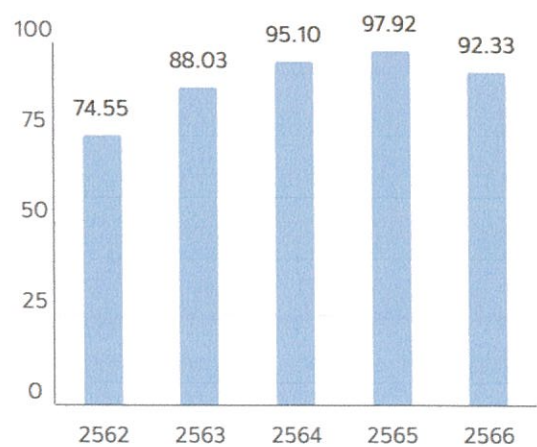
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,501 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

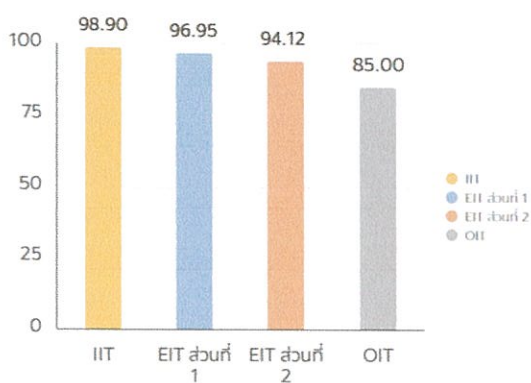


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

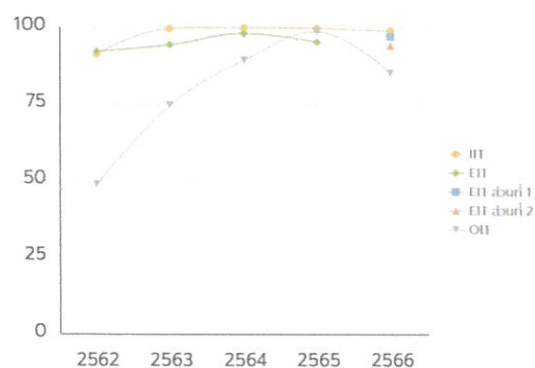


ผลการประเมิน...

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

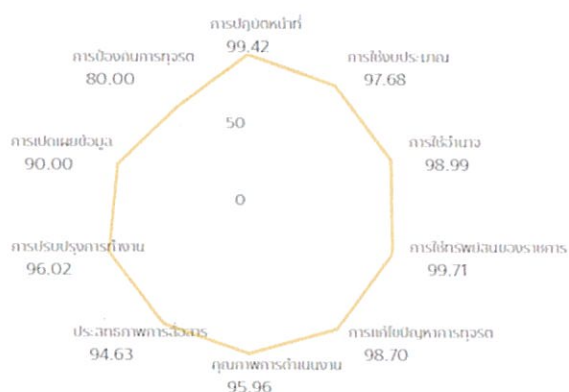


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปิดป่า	99.42
2	การใช้งบประมาณ	97.68
3	การใช้จ่าย	98.99
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.71
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.96
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.63
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

สรุปรายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๒ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๖๘ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๙๙ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๑ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๐ คะแนน

EIT Public (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑)

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๖ คะแนน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๖ คะแนน
๓. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๒ คะแนน

EIT Survey (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒)

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๑๖ คะแนน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๔๙ คะแนน
๓. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๗๒ คะแนน

OIT

๑. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน
๒. การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ

- องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงน้ำมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงน้ำได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงน้ำได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพพงงามได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่พบตารางรายงานสรุปความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และตารางรายงานงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ข้อ ๐๓๐ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล

ขาดข้อมูลในหัวข้อดังต่อไปนี้

(๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

(๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ต้องใช้ของ สส. ประกาศผ่านราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ไม่พบคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติกร สำนักปลัด ขอรายงานผลการประเมิน ฯ ดังกล่าวมายังท่าน และเห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนได้รับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวปวีสุดา อ่างแก้ว)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ ๑๓.๐๖.๒๕๖๖ ณ. สส. ป.ป.ช. สำนักส่งเสริมและสนับสนุน

(ลงชื่อ)

(นางนัยณัฐ คำแสน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพพงงาม

ความเห็นของปลัด อบต.

- เพื่อโปรดทราบ ๑๓.๐๖.๒๕๖๖ ณ. สส. ป.ป.ช. สำนักส่งเสริมและสนับสนุน

(ลงชื่อ)

(นางสาวฉลวยจิต ในจิต)

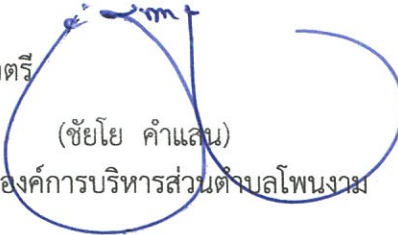
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพพงงาม

ข้อสั่งการ...

ข้อสั่งการของนายก อบต.

- ทราบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนได้รับทราบต่อไป

ร้อยตำรวจตรี
(ชัยโย คำแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม



- เอกสารแนบท้าย -

บันทึกข้อความ ที่ ยส ๗๖๘๐๑/๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ :

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกอบด้วย

๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฯ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. ผลคะแนนการประเมิน ฯ ที่สั่งพิมพ์จากระบบ ITAS

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดยโสธร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร	เมืองยโสธร	99.43	-0.41	ผ่านดีเยี่ยม
2	เทศบาลเมืองยโสธร	เมืองยโสธร	98.91	+20.22	ผ่านดีเยี่ยม
3	เทศบาลตำบลกุดชุมพุงพัฒนา	กุดชุม	96.43	-3.08	ผ่านดี
4	เทศบาลตำบลค้อวัง	ค้อวัง	86.22	-6.74	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว	คำเขื่อนแก้ว	90.07	-6.63	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคงแคนใหญ่	คำเขื่อนแก้ว	81.80	-15.06	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลทรายมูล	ทรายมูล	93.02	-5.77	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลนาเวียง	ทรายมูล	75.93	-5.88	ต้องปรับปรุง
9	เทศบาลตำบลคำเตย	ไทยเจริญ	92.16	-3.68	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลป่าดิว	ป่าดิว	97.40	+2.53	ผ่านดีเยี่ยม
11	เทศบาลตำบลฟ้าหยาด	มหาชนะชัย	94.51	-4.31	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลเดิด	เมืองยโสธร	92.07	-4.08	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลตาดทอง	เมืองยโสธร	81.46	-16.08	ต้องปรับปรุง
14	เทศบาลตำบลทุ่งแต้	เมืองยโสธร	85.35	-4.90	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลน้ำคำใหญ่	เมืองยโสธร	98.75	+1.77	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลสำราญ	เมืองยโสธร	82.28	-5.53	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลกุดเชียงหมี	เลิงนกทา	81.47	-1.67	ต้องปรับปรุง
18	เทศบาลตำบลกุดแห่	เลิงนกทา	94.95	-3.24	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลบึงคำ	เลิงนกทา	88.19	+2.18	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลเลิงนกทา	เลิงนกทา	94.71	+20.51	ผ่านดี
21	เทศบาลตำบลศรีแก้ว	เลิงนกทา	84.32	-8.17	ต้องปรับปรุง
22	เทศบาลตำบลสวาง	เลิงนกทา	89.62	-8.92	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลสามแยก	เลิงนกทา	86.91	-4.61	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลสามัคคี	เลิงนกทา	85.12	-11.22	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้องแซง	เลิงนกทา	83.01	+19.79	ต้องปรับปรุง
26	องค์การบริหารส่วนตำบลก้าแมต	กุดชุม	92.02	-1.47	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม	กุดชุม	88.13	-4.01	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง	กุดชุม	97.25	+12.55	ผ่านดีเยี่ยม
29	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไผ่	กุดชุม	89.95	-5.16	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย	กุดชุม	91.25	-2.04	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	กุดชุม	92.33	-5.59	ผ่านดี
32	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมี	กุดชุม	94.52	+5.85	ผ่านดี
33	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแหน	กุดชุม	93.48	+0.35	ผ่านดี
34	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง	กุดชุม	86.97	-6.90	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	ค้อวัง	87.87	+1.92	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง	ค้อวัง	93.99	-1.39	ผ่านดี
37	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม	ค้อวัง	95.39	-1.99	ผ่านดี
38	องค์การบริหารส่วนตำบลฟ้าห่วน	ค้อวัง	96.71	+3.55	ผ่านดี
39	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดกง	คำเขื่อนแก้ว	92.60	+6.10	ผ่านดี
40	องค์การบริหารส่วนตำบลภูจาน	คำเขื่อนแก้ว	94.03	-4.58	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนน้อย	คำเขื่อนแก้ว	91.29	+0.82	ผ่านดี
42	องค์การบริหารส่วนตำบลคงเจริญ	คำเขื่อนแก้ว	93.13	-2.40	ผ่านดี
43	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน	คำเขื่อนแก้ว	93.61	+3.69	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	คำเขื่อนแก้ว	85.82	-4.33	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คำเขื่อนแก้ว	96.88	-1.54	ผ่านดีเยี่ยม
46	องค์การบริหารส่วนตำบลโพพพัน	คำเขื่อนแก้ว	94.71	-2.87	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลยอ	คำเขื่อนแก้ว	93.81	+0.42	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพุก	คำเขื่อนแก้ว	93.28	+8.02	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลสงเปือย	คำเขื่อนแก้ว	88.80	-3.07	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าไฮ	คำเขื่อนแก้ว	86.87	-7.61	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ	ทรายมูล	97.20	+6.10	ผ่านดี
52	องค์การบริหารส่วนตำบลคูลาด	ทรายมูล	84.13	-11.84	ต้องปรับปรุง
53	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	ทรายมูล	87.09	+1.03	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่	ทรายมูล	92.91	-2.32	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไผ่	ไทยเจริญ	89.13	-5.89	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	ไทยเจริญ	91.69	+13.76	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	ไทยเจริญ	92.65	-4.03	ผ่านดี
58	องค์การบริหารส่วนตำบลส้มผ่อ	ไทยเจริญ	93.17	+7.16	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย	ป่าดิว	96.71	-1.07	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกนาโก	ป่าดิว	88.73	-7.12	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง	ป่าดิว	92.79	-4.04	ผ่านดี
62	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร	ป่าดิว	93.74	-2.64	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน	ป่าดิว	98.65	-0.31	ผ่านดีเยี่ยม
64	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกเมื่อง	มหาชนะชัย	91.19	+6.86	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย	มหาชนะชัย	82.30	-13.23	ต้องปรับปรุง
66	องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	มหาชนะชัย	91.01	-1.63	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแก	มหาชนะชัย	94.57	-3.91	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลผืออี	มหาชนะชัย	81.05	-4.39	ต้องปรับปรุง
69	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์	มหาชนะชัย	86.80	-0.78	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลฟ้าหยาด	มหาชนะชัย	83.97	-6.82	ต้องปรับปรุง
71	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วง	มหาชนะชัย	85.30	-2.48	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลสงยาง	มหาชนะชัย	88.10	-3.46	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	มหาชนะชัย	92.68	-0.49	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลขันไต้ใหญ่	เมืองยโสธร	91.24	-1.63	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลขุมเงิน	เมืองยโสธร	93.52	-4.43	ผ่านดี
76	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่องคำ	เมืองยโสธร	96.41	-1.79	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อเหนือ	เมืองยโสธร	90.69	-3.87	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลตุ้ง	เมืองยโสธร	94.01	+3.16	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางโอก	เมืองยโสธร	91.07	-5.73	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไมย์	เมืองยโสธร	97.22	-1.00	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	เมืองยโสธร	88.04	-8.04	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	เมืองยโสธร	93.24	+0.25	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด	เมืองยโสธร	87.17	-0.51	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ	เมืองยโสธร	94.25	-4.24	ผ่านดี
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	เมืองยโสธร	85.09	-8.53	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ	เลิงนกทา	97.22	-2.54	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างมิ่ง	เลิงนกทา	88.53	-5.63	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก	เลิงนกทา	90.63	+5.29	ผ่านดี

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

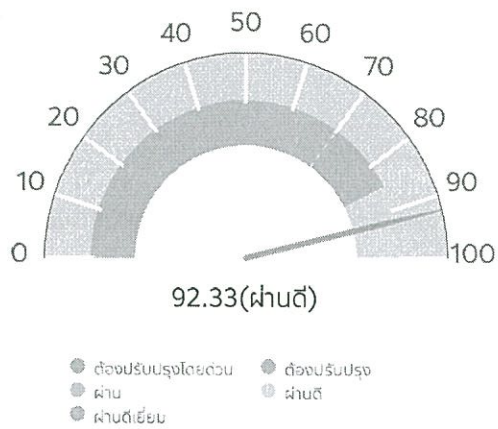


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

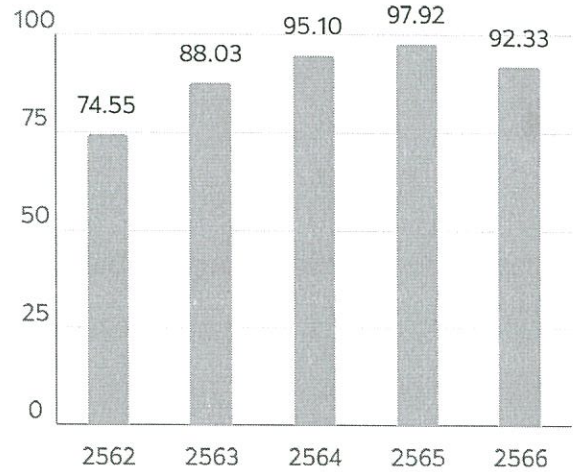
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,501 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

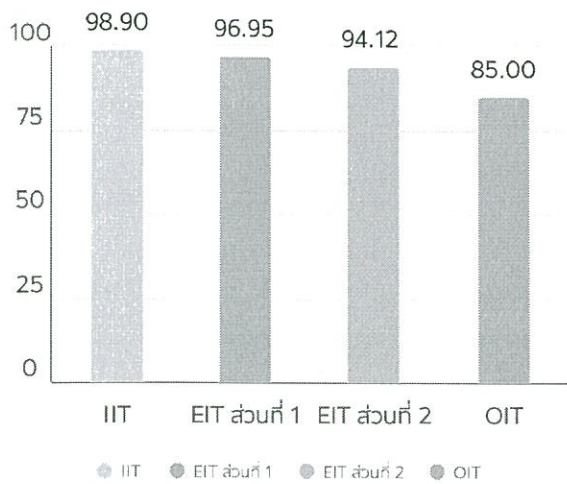
ผลการประเมินในภาพรวม



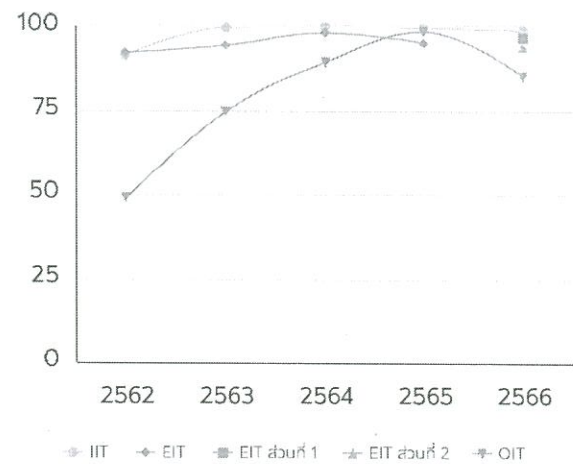
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



10	ការស្រាវជ្រាវ	80.00
9	ការប្រើប្រាស់	90.00
8	ការស្រាវជ្រាវ	96.02
7	សុវត្ថិភាព	94.63
6	គុណភាពសេវា	95.96
5	ការគាំទ្រ	98.70
4	ការប្រើប្រាស់	99.71
3	ការប្រើប្រាស់	98.99
2	ការប្រើប្រាស់	97.68
1	ការប្រើប្រាស់	99.42
កំណត់	តម្លៃមធ្យមសរុប	កំណត់

៧ 2566

ការវាយតម្លៃសេវា



៧ 2566

ការវាយតម្លៃសេវា

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	<u>100.00%</u>	100.00	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						99.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.63%	<u>97.37%</u>	99.13	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	<u>100.00%</u>	100.00	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	<u>100.00%</u>	0.00%	100.00			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	<u>100.00%</u>	0.00%	100.00			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่						97.37
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน			
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	<u>97.37%</u>	2.63%	97.37			

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						98.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26	

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						98.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26	

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						99.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.63%	<u>97.37%</u>	99.13	

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						99.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	<u>97.37%</u>	2.63%	0.00%	0.00%	99.13	

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	<u>100.00%</u>	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						99.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	<u>97.37%</u>	2.63%	0.00%	0.00%	99.13	

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	<u>100.00%</u>	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 98.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 98.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด 98.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 98.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.26%	<u>94.74%</u>	98.26

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 99.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจ สอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.63%	<u>97.37%</u>	99.13

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	<u>97.22%</u>	97.33

หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 97.28

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	2.78%	<u>97.22%</u>	97.28

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	<u>97.22%</u>	97.33

หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 97.28

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	2.78%	<u>97.22%</u>	97.28

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 97.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	<u>97.22%</u>	97.33

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 97.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	0.00%	<u>97.22%</u>	97.33

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 97.28

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	2.78%	<u>97.22%</u>	97.28

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						95.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.33%	86.67%	95.60	

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่		ใช่	คะแนน		
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%		0.00%	100.00		

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						89.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00	

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 89.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	ไม่พบตารางรายงานสรุป
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	ควรเพิ่มตัวเลข สถิติ ของแต่ละกิจกรรมให้ครบทุกแถว เช่น เลื่อนระดับทัศน ประเมินดีเด่น ดีมาก ก็คน ไปฝึกอบรมก็คน เกษียณอายุ ลาออก โอนเข้า โอนออก ต่อสัญญา ไม่ต่อทัศน เป็นต้น

การส่งเสริมความโปร่งใส		75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00	ขาดข้อมูล (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (3) ผลจากการมีส่วนร่วม (4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศเจตนาบรรณนโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่	100.00	
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		60.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ต้องใช้ของ สส. ประกาศผ่านราชกิจจานุเบกษาฯ
การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	ไม่พบคำสั่ง (1)

60.00	5-00	ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍	5-00	ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍	100.00	ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍	100.00	ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍
100.00	100.00	ការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	3	4	0
41 - 50 ปี	9	8	0
31 - 40 ปี	3	8	0
20 - 30 ปี	0	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	18	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	7	16	0
5 - 10 ปี	5	3	0
1 - 5 ปี	3	4	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	13	20	0
มีความสุขมาก	2	3	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	9	15	0
ข้าราชการ/พนักงาน	5	7	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	1	0
ผู้บริวาร	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	1	0	0
41 - 50 ปี	1	3	0
31 - 40 ปี	1	2	0
20 - 30 ปี	4	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	1	0
บุคคลทั่วไป	6	6	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	6	3	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	2	4	0

