

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี

งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาน อำเภอภูทอก จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
ยุทธศาสตร์การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	หลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามวิธี งบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	๓๐มี.ย.-๒ ก.ค. ๒๕๖๖
	โครงการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน ทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓ ก.พ.๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร	หลักสูตรทบทวนการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อความก้าวหน้าของ ข้าราชการและการพัฒนา ประสิทธิภาพพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ ก.พ. ๒๕๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗๒ คน
หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๒๓

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบลส่งผลต่อการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องของงานในการดำเนินงานต่าง ๆ
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทดแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๓. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ผู้รายงาน



(นายบรรจง แก้วไชย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ