



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการประจำรายนต์พยาบาลกู้ชีพ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอภูซำ จังหวัดยโสธร มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ (ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน) จำนวน ๔ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการประจำรายนต์กู้ชีพกู้ภัย จำนวน ๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นคนไทยมีเชื้อชาติไทยและสัญชาติไทยโดยการเกิด

๒.๒ มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ในเขตอำเภอภูซำ จังหวัดยโสธร

๒.๒ มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ มีความรู้ อ่านออกและเขียนภาษาไทยได้

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ปลดออกหรือไล่ออกจากการราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ต้องไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดหรือสารเสพติดให้โทษในวันที่เสนอราคาต้องแนบเอกสารหนังสือรับรองแพทย์ของสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะปฏิบัติได้ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. ไม่จำกัดวุฒิ (ถ้ามีประสบการณ์ในการทำงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

๒. เพศชายหรือเพศหญิง

๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น (พนักงานประจำรายนต์พยาบาลกู้ชีพ) ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (กพฉ) เป็นอาสาสมัครกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (FR) หรือผ่านการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นระดับ FR อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือยังไม่ผ่านแต่ต้องเข้ารับการอบรมในระหว่างช่วงการปฏิบัติหน้าที่

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๒.๕ ซม. x ๓ ซม.
โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสารที่เป็นฉบับสำเนาให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันรับสมัครด้วยตนเอง และต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑. การปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามลักษณะของขอบเขตงานที่กำหนดไว้ให้ครบถูกต้อง
๒. หากพบปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้รายงานต่อหัวหน้างานที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงาน หรือตามที่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานมอบหมาย

๔. การว่าจ้างไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะลูกน้องตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

๕. ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิในการพิจารณาให้สิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อใดก็ได้ หากพบว่าผู้รับจ้างประพฤติตนไปในทางที่เสื่อมเสียหรือผลงานไม่มีประสิทธิภาพหรือด้วยเหตุผลอื่นอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจ ของผู้ว่าจ้างที่วินิจฉัย โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิจะฟ้องร้องค่าเสียหายต่อทางราชการ

๖. กรณีผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานด้วยตนเองต่อไปได้และต้องการบอกเลิกสัญญาหรือขอลดลงให้แจ้งผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ต้องรายงานตัวเพื่อรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการในส่วนต่างๆ ให้บอกเลิกสัญญาได้ตามวันที่ส่วนราชการกำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	ประเมินโดยการสัมภาษณ์
๑. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ (ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน)	๕๐	
๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ กิริยามารยาท ท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๕๐	
ความรู้ ความสามารถพิเศษ		
รวม	๑๐๐	

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การประกาศรายชื่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามกำหนด

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑๒ เดือน

๑๒. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจตรี

(ชัยโย คำแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม