



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม โทร๐๕๕-๗๘๙๐๐๗

ที่ ยส๗๖๘๐๑ /๒๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพนงาม ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตย นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพนงาม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

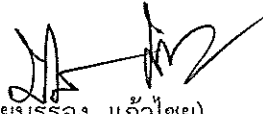
๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียน/....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายบรรจง แก้วไชย)

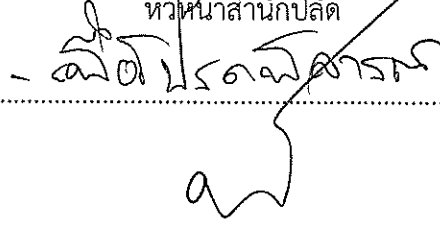
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด - *คนใจจริงใจจริง*

(นางนัยณัฐ คำแสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวฉลวยจิต ในจิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

ร้อยตำรวจตรี

(ชัยโย คำแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงนาง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา
ยุทธศาสตร์การ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามวิธีงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑-๓ มี.ย. ๒๕๖๗
	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๑,๒๑๕	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
	โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑,๘๕๐	๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้แก่ ช่างท้องถิ่นหมอนามัยและนักพัฒนาชุมชน ในการปรับสภาพแวดล้อมฯ รุ่นที่ ๔	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	๒๓-๒๔ พ.ค ๒๕๖๗
	หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อนการ ปิดบัญชี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอ รายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐฯ	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	๑๓-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๗
	หลักสูตรกฎหมายปกครองกับงานก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหาร สัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๓-๒๕ ม.ค.๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร	การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแนว(ใหม่) กับสิทธิประโยชน์ การปรับอัตราเงินเดือน และเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามมติ ก.กลาง”	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	๒๖-๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพ ครูระดับปฐมวัย:การพัฒนาการเรียนรู้ฯ รุ่นที่ ๘	๖,๙๐๐	๖,๙๐๐	๗-๑๐ ส.ค ๒๕๖๗

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑ คน
โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๗๒ คน
หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ คน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้แก่ช่างท้องถิ่น หมออนามัยและนักพัฒนาชุมชนในการปรับสภาพแวดล้อมฯ รุ่นที่ ๔	๒
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย:การพัฒนาการเรียนรู้ฯ รุ่นที่ ๘	๑
หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อนการปิดบัญชี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐฯ	๔
หลักสูตรกฎหมายปกครองกับงานก่อสร้างหลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง(มีคนครอง) จำแนกประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
สายงานบริหารท้องถิ่น	๑
สายงานอำนวยการท้องถิ่น	๕
สายงานวิชาการ	๕
สายงานทั่วไป	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบลส่งผลต่อการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องของงานในการดำเนินงานต่าง ๆ
- ๒.การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทดแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๒.ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

๓.ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



(นายบรรจง แก้วไชย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ